

รายงานผลการงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของ อบต.</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง</p>	<p>๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ อบต. อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ อบต. ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>๑.๒.๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาประจำปี ๒๕๖๓ และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรာ</p> <p>- ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรာ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธี</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓
		<p>ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>๑.๒.๒ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง</li><li>๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัด</li></ul> <p>๑.๒.๓ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</li></ul>
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของพนักงานส่วนตำบล อุดมธรรมเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
	๒.๒ กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ อบต.เหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- ดำเนินการกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ อบต.เหนือคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติภารกิจปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๓
<b>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b>	<p>๔.๑ แจกจ่ายให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</li><li>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตาม คำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง</li><li>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</li><li>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ปี ๒๕๖๓</li></ul>
<b>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริม คุณ ภาพ ชีวิต ให้ มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</b>	<p>๕.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านภาพ แวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</li><li>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</li><li>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง</li></ul>



(นายหรั่งเหม มามาตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง